

ทั้งนี้ บริษัทฯ จัดทำโครงการที่เน้นการสรรหาพนักงานเชิงรุก โดยมีโครงการที่โดดเด่นในปี 2563 ได้แก่ โครงการทุนทวิภาคี เป็นต้น

## โครงการทุนทวิภาคี

บริษัทฯ ร่วมมือกับวิทยาลัยในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเพื่อจัดทำโครงการทุนทวิภาคี โดยได้พัฒนาหลักสูตรการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และระดับปริญญาตรีในสาขาการจัดการธุรกิจค้าปลีก เพื่อสรรหาพนักงานที่มีศักยภาพสูงก่อนที่พนักงานเหล่านี้จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน

### นักศึกษาในระดับ ปวส.

จำนวน	637 คน
สัดส่วนที่รับเข้าเป็นพนักงาน	ร้อยละ 43
มูลค่าทุนการศึกษาที่มอบให้กับนักศึกษาในปี 2563	6 ล้านบาท

### นักศึกษาในระดับปริญญาตรี

จำนวน	747 คน
สัดส่วนที่รับเข้าเป็นพนักงาน	ร้อยละ 57
มูลค่าทุนการศึกษาที่มอบให้กับนักศึกษาในปี 2563	7 ล้านบาท



ทั้งนี้ นักศึกษาของวิทยาลัยที่เป็นภาคีกับทางบริษัทฯ สามารถสมัครขอรับทุนการศึกษาเต็มจำนวนตลอดการเข้าร่วมโครงการ และมีโอกาสได้ฝึกงานจริงในบริษัทฯ ประโยชน์ที่บริษัทฯ ได้รับคือโอกาสในการรับนักศึกษาที่ร่วมโครงการเข้าเป็นพนักงานโดยตรง ซึ่งเป็นนักศึกษากลุ่มที่ผ่านการคัดกรองความสามารถเบื้องต้น และเป็นนักศึกษาที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยตรง

นอกเหนือจากโครงการดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินงานเพื่อดึงดูดพนักงานได้แก่ โครงการ Management Trainee Program โครงการ Smart Gen Internship Program และโครงการ Partnership School ในหลักสูตรโลจิสติกส์ หลักสูตรสิ่งทอ และการออกแบบ และหลักสูตรช่างก่อสร้าง เป็นต้น

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นนายจ้างดีเด่นที่สามารถตอบสนองความต้องการของพนักงานได้อย่างรอบด้าน ทั้งในด้านการเรียนรู้ คุณค่าของการปฏิบัติงาน ความมั่นคงในอาชีพ ความเป็นอยู่ที่ดี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานและบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้คำนึง I-CARE ขององค์กรเป็นแนวคิดในการดำเนินงานเพื่อดูแลรักษาพนักงาน

