

การจ้างงาน คนพิการ

บริษัทฯ สานต่อโครงการ “เซ็นทรัล ทำ” ที่มุ่งเน้นในการจ้างแรงงานคนพิการช่วยเหลือและส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพคนพิการ โดยนำ พ.ร.บ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มาตรา 33 และ มาตรา 35 มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ โดยบริษัทฯ ได้สนับสนุนการสร้างอาชีพให้แก่คนพิการผ่านหลากหลายโครงการ อาทิ โครงการเลี้ยงไก่ไข่ การเพาะเห็ดนางฟ้า โครงการนวดผ่อนคลาย และโครงการสานตะกร้าพลาสติก อีกทั้ง บริษัทฯ ร่วมมือกับมูลนิธิพระมหาไถ่ ศูนย์พัฒนาคนพิการ จัดจ้างผู้พิการเข้ามาทำงานเป็นพนักงานประจำของบริษัทฯ ในตำแหน่ง Call Center และพนักงานในแผนกซ่อมบำรุงในเครือของเพาเวอร์บายและโทวีสดู โดยพนักงานกลุ่มนี้ได้รับการปฏิบัติและได้รับสวัสดิการที่เท่าเทียมกับพนักงานทั่วไป นอกจากนี้ บริษัทฯ สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับการใช้ชีวิตประจำวันของคนพิการในสถานที่ทำงานอีกด้วย

คนพิการที่บรรจุเป็น
พนักงานประจำ

236 คน

อยู่ในโครงการสนับสนุน
อาชีพเพื่อคนพิการ

273 คน

คนพิการโครงการศูนย์บริการรับเรื่อง
(Call Center) ร่วมกับมูลนิธิมหาไถ่
ของบริษัท ซีอาร์ซี โทวีสดู จำกัด

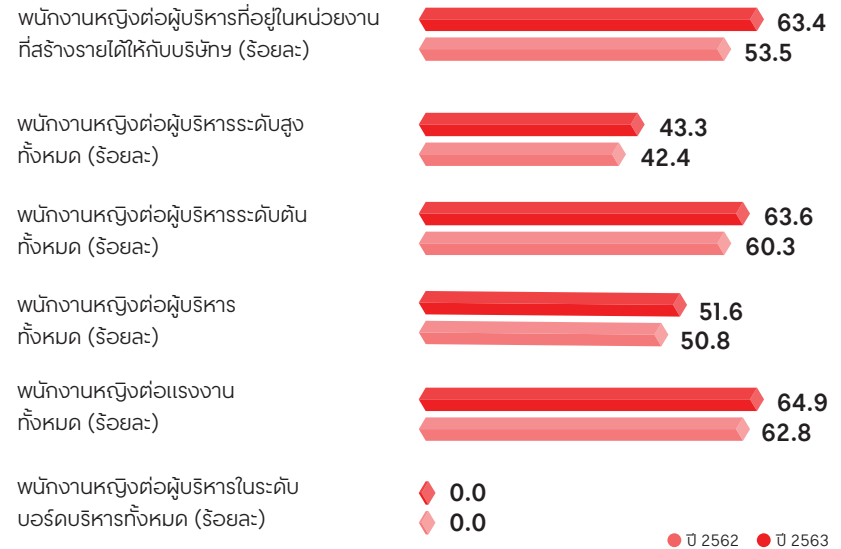
45 คน

บริษัทฯ มุ่งเพิ่มปริมาณการจ้างงานให้กับผู้พิการให้บรรลุเป็นพนักงานประจำ จำนวน 100 คน ภายในปี 2564

ผลการดำเนินงานจากนโยบายการปฏิบัติ ต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

สัดส่วนพนักงานชาวไทย และชาวต่างชาติ	ปี 2562		ปี 2563	
	ชาวไทย	ชาวต่างชาติ	ชาวไทย	ชาวต่างชาติ
พนักงานระดับทั่วไป (ร้อยละ)	97.5	0.3	97.6	0.2
พนักงานระดับผู้บริหาร (ร้อยละ)	2.0	0.2	1.9	0.3

สัดส่วนพนักงานเพศหญิง



ทั้งนี้ จากการดำเนินงานตามนโยบายการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและเคร่งครัดในทุกกลุ่มธุรกิจของบริษัทฯ ส่งผลให้พนักงานร้อยละ 100 รับทราบช่องทางในการร้องเรียนต่อการปฏิบัติด้านแรงงาน และตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ไม่มีการร้องเรียนต่อข้อปฏิบัติด้านแรงงานจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง