



การพัฒนาพนักงาน ด้านการเป็นผู้นำ

บริษัทฯ จัดทำโครงการต่างๆ เพื่อสร้างเสริมภาวะผู้นำของพนักงานในระดับผู้จัดการ โดยในปีนี้ บริษัทฯ มีโครงการที่โดดเด่น เช่น โครงการ People Manager – Coaching & Feedback

โครงการ People Manager – Coaching & Feedback

มีวัตถุประสงค์ในการฝึกฝนให้พนักงานในระดับผู้จัดการมีทักษะในการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่อยู่ในความดูแล โดยเน้นการพัฒนาทักษะทางสังคมและอารมณ์ (Soft Skills) เช่น วิธีการให้คำแนะนำเชิงบวก (Constructive Feedback) วิธีการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี การสร้างแรงบันดาลใจ และกระบวนการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ เป็นต้น

พนักงานที่เข้าร่วมโครงการ
18 รุ่น จากจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด **494** คน

ตัวอย่างโครงการพัฒนาพนักงาน ด้านการเป็นผู้นำ ในปี 2563

หลักสูตร

วัตถุประสงค์

โครงการ การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่โลกของออมนิชาแนลด้วยภาวะผู้นำยุคดิจิทัล (Omni Leadership and Transformation)

พัฒนาพนักงานระดับผู้จัดการให้เข้าใจถึงแพลตฟอร์ม Omnichannel

โครงการ การใช้นวัตกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรสำหรับผู้นำ (Leading Innovation)

พัฒนาพนักงานระดับผู้จัดการให้สามารถสร้างนวัตกรรมภายในองค์กรด้วยกระบวนการเรียนรู้ Design Thinking