

# การปฏิบัติต่อแรงงาน และการเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญเรื่องการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม การเคารพสิทธิมนุษยชนและเสรีภาพในการแสดงออกทางความคิด รวมทั้งหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เนื่องจากธุรกิจของบริษัทฯ ประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจที่หลากหลาย และมีการว่าจ้างแรงงานในหลายระดับ จึงอาจเป็นความเสี่ยงในเรื่องการปฏิบัติต่อแรงงานที่ไม่เป็นธรรม รวมถึงเกิดการละเมิดสิทธิในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน และการค้ามนุษย์ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความดำเนินธุรกิจได้อย่างมีนัยสำคัญ อาทิ การประท้วงหยุดงานจากแรงงาน คู่ค้าทางธุรกิจและนักลงทุนหยุดให้การสนับสนุน ไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม และการมีภาพลักษณ์เชิงลบ

บริษัทฯ มุ่งมั่นให้กระบวนการว่าจ้างแรงงานมีความโปร่งใส รวมถึงการดูแลพนักงานอย่างเท่าเทียม โดยมุ่งปฏิบัติตามหลักกฎหมายแรงงานระดับชาติและระดับสากลเคร่งครัด พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบในการพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน การบริหารจัดการผลตอบแทนและมอบสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ซึ่งงานด้านการส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานนั้น ดำเนินผ่านนโยบายและแนวทางการปฏิบัติต่อแรงงานที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึงพนักงานในองค์กร ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## นโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อ แรงงานอย่างเป็นธรรม

เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทนและกระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม

ส่งเสริมโอกาสการพัฒนาพนักงานอย่างเท่าเทียม โดยจัดการฝึกอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และศักยภาพของพนักงาน รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมให้แก่พนักงาน

จัดให้มีสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือจากกฎหมาย เช่น ประกันสุขภาพ ประกันอุบัติเหตุ และเงินช่วยเหลือต่าง ๆ เป็นต้น

จัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน อำนวยความสะดวกให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างปลอดภัยและมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี

จัดสรรช่องทางให้พนักงานแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียน เมื่อได้รับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม และให้ความคุ้มครองกับพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว

## ความหลากหลาย และความเท่าเทียม

บริษัทฯ มองเห็นว่าความหลากหลายของพนักงานเป็นโอกาสอันดีในการพัฒนาทางธุรกิจของบริษัทฯ และส่งเสริมให้พนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายเคารพในความหลากหลาย โดยมุ่งเน้นให้มีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม โดยไม่ให้เกิดการกีดกันในเรื่องของอายุ เพศสภาพ เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ และความบกพร่องหรือขีดจำกัดของร่างกาย ซึ่งบริษัทฯ มีการดำเนินงานที่โดดเด่นในเรื่องการจ้างงานผู้พิการ ให้มีบทบาทหน้าที่ที่เท่าเทียมกับพนักงานทั่วไป นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อความเสมอภาคทางเพศ ซึ่งตระหนักดีว่าความสามารถในการทำงานไม่ได้จำกัดในเรื่องเพศ พร้อมทั้งสนับสนุนโอกาสสำหรับผู้หญิงอย่างเท่าเทียมในเติบโตเป็นผู้มีอำนาจระดับ

