

การเคารพ สิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนเคารพในหลักการของสิทธิมนุษยชนสากล ซึ่งเป็นสิทธิขั้นพื้นฐานที่บุคคลควรจะได้รับ การปกป้องคุ้มครองตามสิทธิและการแสดงออกอย่างเสรีภาพ การได้รับการปฏิบัติด้วยความเสมอภาค โดยการเคารพความแตกต่างและหลากหลายของบุคคล จะส่งผลทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงาน นายจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

บริษัทฯ มีนโยบายเคารพหลักสิทธิมนุษยชนและเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ซึ่งกันและกัน คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพบนพื้นฐานของความเท่าเทียมกัน ส่งเสริมไม่ให้เกิดการละเมิดและการเลือกปฏิบัติทางสังคม จากเชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ สีผิว ต้นตระกูล ต้นกำเนิดของชาติหรือสังคม ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ อายุ รูปลักษณ์ทางกายภาพ ภาษา ความเห็นทางการเมือง และทรัพย์สิน ตลอดจนต่อต้านการคุกคามทางเพศ พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชน ผ่านการจัดการสัมมนา การบรรยาย และอบรมเชิงปฏิบัติ รวมถึงเฝ้าระวังและติดตามการละเมิดสิทธิที่เกิดขึ้นในสถานที่ทำงานอย่างเคร่งครัด ภายใต้นโยบายของบริษัทฯ ที่ครอบคลุมผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้าทางธุรกิจ ชุมชนและสังคม

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางในการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนสำหรับผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ พร้อมทั้งมีกระบวนการติดตามและขั้นตอนการตรวจสอบการร้องเรียน รวมถึงมาตรการคุ้มครองและรักษาข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน โดยในปี 2563 บริษัทฯ ไม่พบข้อร้องเรียนใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงาน

กระบวนการติดตามและตรวจสอบการ จัดการการร้องเรียนของพนักงานและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- รับการแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน
ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ สืบสวนข้อเท็จจริง

- ระหว่างการสืบสวนข้อเท็จจริง แจ้งผลความคืบหน้า
ของการสืบสวนแก่ผู้ร้องเรียน

- แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหาและ
ให้สิทธิในการพิสูจน์ตนเอง

- หากผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดจริง และต่อนโยบายหรือ
จรรยาบรรณบริษัทฯ จะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัย
- หากเป็นการกระทำผิดกฎหมาย ให้พิจารณาและดำเนินการตามกฎหมาย

- รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณา
และกำหนดโทษทางวินัย
- เยียวยาผู้ร้องเรียน