

# การดึงดูดและ การดูแลรักษา พนักงาน

บริษัทฯ เป็นหนึ่งในผู้ว่าจ้างรายใหญ่ที่สุดของประเทศ และเป็นบริษัทที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีธุรกิจครอบคลุมทั่วประเทศไทยและในต่างประเทศ ได้แก่ ประเทศเวียดนาม และประเทศอิตาลี ดังนั้นบริษัทฯ จึงต้องคัดเลือกพนักงานที่มีความสามารถรวมถึงต้องดูแลรักษาพนักงานที่มีศักยภาพเพื่อให้พนักงานดังกล่าวเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กรและพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตทางธุรกิจของบริษัท ตลอดจนเพื่อป้องกันการสูญเสียโอกาสทางธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากการสูญเสียพนักงานที่มีความสามารถ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้ธุรกิจสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนผ่านการพัฒนาศักยภาพภายในองค์กรให้มีความโดดเด่นและทันสมัยเพื่อเป็นการดึงดูดพนักงาน โดยมีกลยุทธ์ในการดึงดูดพนักงาน แบ่งเป็น 5 ด้าน ดังนี้



GRI 103-1, 103-2, 103-3, GRI 401-1; GRI 401-2



## อาชีพ (Careers)

กลุ่มธุรกิจที่ครอบคลุมจะช่วยดึงดูดพนักงานที่หลากหลายให้เข้ามาร่วมงานกับบริษัทฯ



## โอกาส (Opportunity)

บริษัทฯ ถือเป็นองค์กรระดับโลกที่มีธุรกิจหลายประเทศเป็นจุดเด่นในการดึงดูดพนักงานจากทั่วทุกมุมโลก



## ความท้าทาย (Challenge)

การดำเนินงานในสภาพแวดล้อมที่ไวต่อการเปลี่ยนแปลงจะดึงดูดคนรุ่นใหม่และพนักงานที่ชอบความท้าทาย



## การเติบโต (Growth)

การทำงานที่ท้าทาย และการจัดหลักสูตรอบรมที่ทันสมัยจะช่วยดึงดูดบุคลากรที่รักการเรียนรู้และมุ่งพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา



## สิ่งแวดล้อมในการทำงาน (Environment)

สภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมองค์กรที่เปิดกว้างจะช่วยดึงดูดคนรุ่นใหม่และพนักงานที่แตกต่าง